

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение**  
**города Ростова-на-Дону «Детский сад № 235»**

Юридический адрес: 344006, г. Ростов-на-Дону, пр. Чехова 45 а, тел. 2666192 факс 2690958  
Фактический адрес: 344006, г. Ростов-на-Дону, пр. Чехова 45 а, тел. 2666192 факс 2690958  
344010, г. Ростов-на-Дону, ул. М. Горького 217/60, тел./факс 264-54-11

ИНН 6163023414 КПП 616301001 ОКВЭД 85.11

Принято  
На общем собрании  
работников МБДОУ № 235  
Протокол № 4 от 05.07.2024 года

Утверждаю  
  
Заведующий МБДОУ № 235  
З.М. Язвинская  
Приказ № 51 от 05.07.2024 г.

**ПОРЯДОК**  
**защиты работников МБДОУ № 235, сообщивших о коррупционных**  
**правонарушениях**

1.1. Настоящий Порядок защиты работников МБДОУ № 235 (далее – МБДОУ) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 года, Методикой оценки эффективности деятельности по предупреждению коррупции в государственных и муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют исполнительные органы Ростовской области и органы местного самоуправления муниципальных образований в Ростовской области, утверждена пунктом 3.6 протокола заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ростовской области от 27.03.2024 № 1.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МБДОУ № 235.

1.3. Термины и определения:

- Работники МБДОУ № 235 – физические лица, состоящие с МБДОУ в трудовых отношениях.
- Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые федеральными законами и иными нормативными правовыми актами предусмотрена гражданско-правовая, административная, дисциплинарная или уголовная ответственность.
- Защита работников МБДОУ № 235– это совокупность мер по обеспечению защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционных правонарушениях, а также после их окончания.
- Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ № 235 либо его

работников.

• Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя либо коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ № 235 либо его работников.

1.4. Защите подлежат работники МБДОУ № 235, сообщившие о:

- коррупционных правонарушениях как в деятельности МБДОУ № 235, так и совершенных работниками МБДОУ № 235, иными лицами, от формальных и неформальных санкций;

- фактах склонения его к совершению коррупционного правонарушения (о фактах обращения к иным работникам) в связи с исполнением служебных обязанностей.

1.5. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

1.5.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении в деятельности МБДОУ № 235 .

1.5.2. Обеспечение работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, а также иное ущемление прав и законных интересов в рамках исполнения.

1.6. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционном правонарушении, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного воздействия, материалы служебной проверки по ходатайству работника, могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в МБДОУ № 235.

1.7. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях, должно быть подано одновременно с представлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке Статьи 193 Трудового кодекса РФ.

1.8. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ № 235, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано Работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.