

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад № 235»**

ПРИНЯТО
Общим собранием
работников МБДОУ № 235
Протокол № 1 30.08.2024г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ №235
З.М. Язвинская
Приказ №72 30.08.2024г.

**Правила,
регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового
гостеприимства в МБДОУ № 235**

1. Общие положения

1.1. Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 235» (далее - Правила, МБДОУ № 235) разработаны в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», антикоррупционной политикой образовательной организации и определяют единые для всех работников образовательной организации требования к дарению и принятию деловых подарков.

1.2. Действие настоящих Правил распространяется на всех работников МБДОУ №235 и вне зависимости от занимаемой должности.

1.3. Целями настоящих Правил являются:

- обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике образовательной организации;
- осуществление хозяйственной и образовательной деятельности МБДОУ №235 исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах защиты конкуренции, качества товаров, работ, услуг, недопущения конфликта интересов;
- определение единых для всех работников МБДОУ требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;
- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением служебным положением при дарении или получении подарков, при участии или проведении представительских мероприятий.

1.4. МБДОУ №235 исходит из того, что долговременные деловые отношения, основанные на доверии, взаимном уважении, взаимной выгоде, играют ключевую роль в достижении успеха дошкольного учреждения.

1.5. Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики вредят репутации МБДОУ №235 и честному имени её работников и не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие дошкольного образовательного учреждения. Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы МБДОУ №235.

1.6. Работникам, представляющим интересы МБДОУ №235 или действующим от его имени, важно понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и

оказании делового гостеприимства.

1.7. Данные Правила вступают в силу с момента принятия на Педагогическом совете МБДОУ №235 и утверждения приказом заведующего, действуют до принятия новых Правил.

2. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

2.1. Работнику образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Запрет не распространяется на случаи получения работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника

2.2. Обмен деловыми подарками и знаками делового гостеприимства при организации совместных мероприятий является нормальной деловой практикой для установления и поддержания деловых отношений в процесс совместной работы и как проявление общепринятой вежливости. Поводы, по которым принято делать подарки и оказывать знаки делового гостеприимства:

- юбилейные и другие значительные даты;
- государственные праздники;
- профессиональные праздники и т.д.

2.3. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться работниками образовательной организации только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.

2.4. Подарки, которые работники от имени МБДОУ № 235 могут передавать другим лицам или принимать от имени МБДОУ № 235 в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть, прямо связаны с уставными целями деятельности образовательной организации (презентация творческого проекта, успешное выступление учащихся, завершение ответственного проекта, завершение обучения, выпуск группы и т.п.) либо с памятливыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешении, согласовании и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для образовательной организации, работников образовательной организации и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики МБДОУ № 235, кодекса деловой этики и другим внутренним документам образовательной организации, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

2.5. Работники, представляя интересы МБДОУ № 235 или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

2.6. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

2.7. Работники МБДОУ № 235 должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии, на принимаемые МБДОУ № 235 решения и т.д.

2.8. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

2.9. Не допускается передавать и принимать подарки от имени МБДОУ № 235, его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционов или иных ликвидных ценных бумаг.

2.10. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов), во время приема на обучение и проведение экзаменов.

2.11. Изменения и дополнения к данным Правилам рассматриваются на Общем собрании работников МБДОУ №235 и утверждаются Приказом заведующего МБДОУ №235.

2.12. Подарки, услуги и знаки делового гостеприимства не должны ставить под сомнение имидж или деловую репутацию МБДОУ №235 и её работников; не должны противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики МБДОУ №235, нормам профессиональной этики педагогических работников МБДОУ №235, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

2.13. Подарки должны носить скорее символический характер. В качестве подарков следует стремиться использовать в максимально допустимом количестве случаев сувениры, имеющие символику МБДОУ №235.

2.14. Подарки, услуги и знаки делового гостеприимства, предоставляемые МБДОУ №235, передаются только от имени МБДОУ №235 в целом, а не как подарки от отдельного работника.

2.15. Стоимость, и периодичность дарения и получения подарков, и участие в совместных мероприятиях одного и того же работника МБДОУ №235 должны определяться производственной необходимостью и быть разумными т.е. принимаемые подарки и знаки делового гостеприимства не должны приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя и оказывать влияние на объективность деловых суждений и решений.

2.16. Работникам не следует принимать или передавать подарки в любом виде в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет. Получение денег в качестве подарка в любом виде строго запрещено, вне зависимости от суммы. При любых сомнениях правомерности или этичности своих действий работник обязан поставить в известность директора МБДОУ №235 и проконсультироваться с ним, прежде чем дарить или получать подарки или участвовать в тех или иных совместных мероприятиях.

2.17. Работник МБДОУ №235, которому при выполнении трудовых обязанностей

предлагаются подарки и знаки делового гостеприимства, которые способны повлиять на решения или оказать влияние на его действия (бездействия), должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить директора МБДОУ №235 о факте предложения подарка; - в случае если подарок не представляется возможным отклонить или вернуть, передать его с соответствующей служебной запиской директору МБДОУ №235 и продолжить работу в установленном в дошкольном учреждении порядке над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение.

2.18. При получении предложения об осуществлении спонсорских или благотворительных программ и мероприятий для МБДОУ №235 следует предварительно удостовериться, что предоставляемая помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путем.

2.19. МБДОУ №235 не приемлет коррупции. Подарки и услуги не могут быть использованы для дачи или получения взяток, или коммерческого подкупа.

3. Ответственность

3.1. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику МБДОУ №235 мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.

3.2. Настоящие Правила подлежат применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства - напрямую или через посредников.